



คำสั่งเทศบาลตำบลเกาะแก้ว

ที่ ๑๕๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลเกาะแก้วเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายจำลอง อ่องอ้น	นายกเทศมนตรีตำบลเกาะแก้ว	ประธานกรรมการ
๒. นายทองย้อย คชมิตร	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๓. นายสายันต์ คันธภูมิ	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๔. นายลำพวน คำมิสา	เลขานุการนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๕. นายถาวร กองเงินนอก	ประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๖. นายไพรัตน์ สุนสันเขตต์	รองประธานสภา	กรรมการ
๗. นายวิศาสตร์ สืบชมภู	เลขานุการสภา	กรรมการ
๘. นายเพนต์ แห่่งสะท้าน	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๙. นายไพรัตน์ สุนสันเขตต์	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑๐. นายสินโรจน์ ไชยธรรม	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๑๑. นายสำเร็จ ชมภูวิเศษ	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๒. นายพัลลภ ไชยเลิศ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. นายรุ่งสุริยา สังฆะคาม	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๔. นางทัศนียา ประเสริฐสังข์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๕. นายเข้มชาติ นิลบรรพต	นิติกร	กรรมการ

๑๖. นายสุรเดช แก้วสิทธิ์

หัวหน้าสำนักปลัด

กรรมการและเลขานุการ

๑๗. นางสุกัญญา ไชยเลิศ

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘



(นายจำลอง อ่องอัน)

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะแก้ว

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



DO's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's

✗ Don'ts

จงรักภักดีต่อประเทศไทย รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



ไม่ต้องย่ำค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย

แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ข้าราชการ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม นะครับ

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



(๒) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน



ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลเกาะแก้ว ใสสะอาด 2568
และ
“งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ขอประชาสัมพันธ์กิจกรรม “รณรงค์งดการรับของขวัญ (No Gift Policy) ในเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. 2568 โดยขอให้ส่งความปรารถนาดีที่มีต่อกันผ่านบัตรอวยพรปีใหม่ หรืออวยพรผ่านสื่อออนไลน์ เพื่อเป็นการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่วยลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเสริมสร้างค่านิยมองค์กรสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะแก้ว ด้วยการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อให้บุคลากรและสังคมได้ปฏิบัติยึดถือร่วมกันต่อไป

